



> Social Policy

PAS 24000 – ISO 30415 – PDR 125 – ISO 45001

LUO consapevole della propria responsabilità sociale e aziendale, si impegna a garantire un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e rispettoso dei diritti umani, promuovendo la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (SSL) di tutte le persone che operano all'interno dell'Organizzazione e lungo la sua catena del valore. La nostra visione si fonda su principi di prevenzione, miglioramento continuo, etica e pari opportunità. LUO, nel rispetto degli standard ISO 45001, PAS 24000, ISO 30415, PDR 125, si impegna a:

Salute e Sicurezza sul Lavoro (SSL)

- prevenire lesioni e malattie professionali fornendo condizioni di lavoro sicure e salubri;
- eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la SSL, promuovendo la consultazione e la partecipazione attiva delle risorse e di chi le rappresenta;
- garantire la conformità a tutte le normative e ai regolamenti applicabili, integrando gli obiettivi in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro nella gestione aziendale;
- sensibilizzare sul non utilizzo di alcol e droghe, promuovendo un comportamento responsabile dentro e fuori il luogo di lavoro;
- valutare e gestire i rischi legati a nuovi ambienti, impianti, processi, tecnologie e servizi, adottando le migliori tecniche di prevenzione e controllo delle emergenze;
- sensibilizzare il personale sui near miss e near loss;
- formare e responsabilizzare tutto il personale, appaltatori e fornitori, affinché adottino comportamenti coerenti con i nostri obiettivi di SSL.

Responsabilità Sociale, Equità e Inclusione

- rispettare i diritti umani, contrastare ogni forma di lavoro minorile o forzato e promuovere la libertà di associazione sindacale;
- garantire un ambiente di lavoro inclusivo, libero da discriminazioni, molestie o abusi, rispettando le pari opportunità di crescita e sviluppo professionale;
- adottare pratiche di selezione, formazione e sviluppo orientate al merito e alla valorizzazione delle competenze, indipendentemente da genere, etnia, religione o altre caratteristiche personali;
- assicurare una retribuzione equa e conforme ai contratti collettivi, neutralizzando eventuali differenze economiche tra i generi, favorire l'equilibrio tra vita professionale e privata, sostenendo politiche che agevolino la gestione della vita familiare;
- coinvolgere le parti interessate nella promozione della diversità, equità e inclusione, diffondendo i principi del nostro Codice Etico e del Codice per la Responsabilità Sociale.

LUO si impegna a:

- assegnare risorse adeguate all'attuazione e il miglioramento continuo dei propri sistemi di gestione SSL e responsabilità sociale;
- monitorare e riesaminare periodicamente le politiche e le performance aziendali, stabilendo obiettivi di miglioramento misurabili;
- promuovere un dialogo costruttivo con risorse, clienti, autorità e altre parti interessate, basato su trasparenza e collaborazione;
- garantire un sistema di segnalazione, accessibile anche dal sito web aziendale, che permetta a tutte le risorse di riportare comportamenti non conformi, assicurandone la tutela.

La presente politica è comunicata a tutte le persone che lavorano per e con LUO, resa disponibile al pubblico e periodicamente riesaminata per garantire l'efficacia, la coerenza con i nostri valori e obiettivi aziendali.

Molfetta, 12 febbraio 2026

Diletta Rosati
Responsabile SGI

Lelio Borgherese
Presidente Consiglio d'Amministrazione